



nieuw werk

Innovatieve Werkgeversbenadering
in de MUG-Gemeenten

DE MATCHES

“Mensen willen erkend en herkend worden in hun kwaliteiten en talenten, en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving”

Professor Arnold Heertje, ambassadeur Nieuw Werk

Dat is de kern van de vernieuwende arbeidsmarktaanpak van Nieuw Werk in de MUG-gemeenten, waarin we mensen met afstand tot de arbeidsmarkt laten re-integreren op de werkvloer. We zien ondernemers als onze partners, en trekken tijd uit om hun wensen en belangen in kaart te brengen. Samen kijken we naar de talenten van kandidaten. Iedereen is gelijkwaardig en we gaan uit van mogelijkheden en niet van beperkingen of het cv. Dan ontstaat synergie en komen de juiste mensen op de juiste plek.

Nieuw Werk in de MUG-gemeenten biedt kansen. Voor ondernemers en voor kandidaten. In dit boekje ziet u een aantal mooie voorbeelden. We hopen u hiermee de impact te kunnen laten zien van Nieuw Werk op heel veel levens. En u te inspireren om te kijken wat Nieuw Werk in uw organisatie kan betekenen. Want een kandidaat zien opbloeien in uw bedrijf is het mooiste resultaat.



// Waar vroeger werd gekeken naar de beperkingen, kijken we nu naar de talenten, want dáár kunnen ondernemers wat mee. //

Wethouder Jan Scholtens
Millingen



// De ondernemer staat centraal: die bepaalt voor zichzelf wat de mogelijkheden zijn.. Vervolgens gaan we op een gelijkwaardige manier in gesprek over wat de mogelijkheden zijn voor potentiële werknemers. //

Wethouder Leidy van der Aalst - Wolken
Ubbergen



// We moeten op zoek naar creatieve mogelijkheden. Als die ene boer geen permanente baan heeft, zorg dan voor een samenwerkingsverband waardoor iemand bij vier verschillende boeren aan de slag kan, elke keer op een ander piekmoment. Combibanen worden steeds belangrijker. //

Wethouder Pim Spaan
Groesbeek

De kandidaat

Het is heel goed voor je eigenwaarde als je weer kunt laten zien wat je kunt

Naam Angelique Tissen
Functie medewerker ontbijtbuffet
Fletcher Hotel Erica,
werkt ook in de thuiszorg
Achtergrond opleiding tot gastvrouw in de horeca

Trots op... dat ik dankzij mijn horeca-achtergrond snel volledig meedraaide in het team.

Nieuw Werk is prettig want... het is fijn om aan de slag te zijn, je gaat je niet beter voelen van thuiszitten.

“De horeca is mijn vakgebied en daar wil ik heel graag in werken. Maar avonden en weekenden zijn niet goed te combineren met de zorg voor mijn drie kinderen. Bij een gewone sollicitatie word je niet eens uitgenodigd als je niet heel flexibel bent. Bij het **Prettig Gesprek** bij Hotel Erica kreeg ik de kans om mijn situatie uit te leggen. Het is echt een prettig gesprek, waarin je je pluspunten kunt laten zien. Dankzij **Nieuw Werk** draaide ik ontbijtdiensten, wat prima bij me past. Heerlijk om weer terug te zijn in de horeca, al was het even wennen dat je toch als een soort ‘stagiair’ begint. Binnen een dag had iedereen wel in de gaten dat ik ervaring heb en ze dingen aan me over konden laten. Het is heel goed voor je eigenwaarde als je weer kunt laten zien wat je kunt.”

MATCH 1

“Op een ochtend stonden de relatiemanagers van **Nieuw Werk** gewoon bij ons binnen, of we mee wilden doen aan **Nieuw Werk**. Ik hou wel van die directe aanpak! Ik raakte in het verleden teleurgesteld in re-integratieprojecten maar deze opzet spreekt me erg aan. Vooral het feit dat mensen zich voorstellen in een **Prettig Gesprek** en open zijn over zichzelf. Ik bied graag kansen aan mensen die al langer zonder werk zitten, en je merkt dat mensen het fijn vinden om weer mee te doen, in een team te werken en iets te bereiken. We kijken waar in het bedrijf mensen het beste passen. Angelique is een horecadier dus zij had bijna geen inwerktijd nodig. Ik ben prettig verrast over de mogelijkheden van **Nieuw Werk!**”

Naam Marcel Hoogenboom
Bedrijf Fletcher Hotel Erica

In mijn bedrijf zoek ik... mensen die gemotiveerd zijn om hun talenten in te zetten.

Kandidaten krijgen een kans omdat... iedereen zijn sterke kanten heeft. Met de verschillende functies die we hebben, van bediening tot groenonderhoud, kunnen we die altijd wel ergens inzetten.

Relatiemanagers zijn... open, gepassioneerde mensen die je heel persoonlijk en snel helpen.

Doe mee aan Nieuw Werk want... het is echt een andere aanpak! Geen addertjes onder het gras en geen verplichtingen, maar eerlijk kijken hoe de behoeften van ondernemers matchen met mensen die aan het werk willen.

De ondernemer

Eerlijk kijken hoe de behoeften van ondernemers matchen met mensen die aan het werk willen

De kandidaat

Ik had er nooit aan gedacht om in deze richting werk te zoeken

Naam William Giessen
Functie Graveerder bij tingieterij
Achtergrond Metaalbewerker

Het leukste aan mijn werk is... dat ik nog iedere dag nieuwe dingen bijleer.

Zonder de relatiemanagers... had ik er nooit aan gedacht om in deze richting werk te zoeken.

“Ik wilde heel graag aan de slag, continu thuiszitten is niet leuk! Toch was het niet in me opgekomen om in een tingieterij te werken. Ik had wel eens iets op tv gezien en dat leek me niks. Maar vanaf de eerste dag van mijn werkstage ben ik positief verrast. Het is leuk werk en de sfeer is goed, collegiaal en gezellig. Ik kon ook alles vragen, daardoor heb ik me kunnen ontwikkelen en heb ik nu een contract. Het fijne is ook dat je zelf verantwoordelijkheid krijgt, ik regel een groot deel van het graveerwerk. Werken in de tingieterij is heerlijk: je máákt iets, je ziet het eindresultaat van je werk. Het is echt mijn vak geworden, het bevalt goed. Ik heb zeker iets aan **Nieuw Werk** gehad.”

MATCH 2

“De Tinnen Roos is een modern bedrijf waarin we een oud ambacht doen, maar ook gewoon met computers werken voor bijvoorbeeld 3d modelling. Het is een uitdaging om dat in deze tijd draaiend te houden. Dan is het fijn als je met de gemeente samen kunt werken. In **Nieuw Werk** kun je besparen op loonkosten, maar dat stop je terug in energie om mensen te begeleiden. Zo groeien het bedrijf en kandidaat samen. Het is geweldig om te zien hoe mensen ritme en zelfvertrouwen krijgen, zoals William. We hebben al verschillende mensen een contract kunnen geven. **Nieuw Werk** past bij onze bedrijfsvisie: een gezonde onderneming met oog voor het sociale aspect. Het is mooi dat de gemeente dat faciliteert.”

Naam Ramon Jahn
Bedrijf Tingieterij De Tinnen Roos

In mijn bedrijf zoek ik... mensen die het werk leuk vinden en gemotiveerd zijn. Het vak leer ik hen zelf.

Wat Nieuw Werk mijn bedrijf heeft gebracht... de kans om te groeien zonder grote risico's te nemen.

Doe mee aan Nieuw Werk want... het is juist voor kleinere ondernemers heel geschikt.

De ondernemer

Het is geweldig om te zien hoe mensen ritme en zelfvertrouwen krijgen

Buurtmarkt Breedeweg

Buurtmarkt Breedeweg is een initiatief van zorgondersteuner Pluryn. In de supermarkt, bakkerij en lunchroom werken cliënten van Pluryn met een verstandelijke beperking. Daarnaast kunnen mensen met afstand tot de arbeidsmarkt er werkervaring opdoen. Voor buurtbewoners biedt de Buurtmarkt een belangrijke voorziening: een gewone supermarkt met veel regionale producten, en een service- en ontmoetingspunt. Daarom won de Buurtmarkt in 2014 ook het 'Appeltje van Oranje' van het Oranjefonds, bedoeld voor sociale initiatieven die op succesvolle wijze verschillende groepen mensen verbinden. Koningin Maxima bracht april 2014 ter gelegenheid daarvan een verrassingsbezoek aan de buurtmarkt.

De kandidaat

Naam Marion Bergervoet
Functie winkemedewerker
Buurtmarkt Breedeweg

Trots op... het feit dat ze me na de stage hebben aangenomen!

Relatiemanagers... gaven mij het gevoel dat ze de beste plek voor mij zochten, je hebt inbreng. Bij re-integratiebureaus krijg je nog wel eens het idee dat het ze niet uitmaakt, als ze je maar op een werkplek kwijt kunnen.

"Na lange tijd huisvrouw te zijn geweest moest ik opnieuw uitvinden welk werk er bij mij past. Ik had al gehoord van Buurtmarkt Breedeweg en dat leek me leuk, dus dat heb ik op het **Prettig Gesprek** aangegeven. En ik vind het er hartstikke fijn! Ik heb veel geleerd, werken in de winkel maar ook het begeleiden van cliënten van Pluryn bij hun werk. Of er een klik is, bepaalt het succes van een match, en die is er zeker. Ik voel me hier helemaal op mijn plek!

MATCH 3

"Wij bieden kandidaten graag de kans om geleidelijk op te bloeien. Ergens anders moeten mensen vaak meteen vol aan de bak. Hier gaat eerst om iemands houding en inzet - ik ben bijvoorbeeld heel fel op op tijd komen. Daarna kijk je wat iemand kan, en wat die persoon wil leren. Als je merkt dat iemand de potentie heeft om te groeien, is bij ons veel mogelijk. Soms moet je dat taakje voor taakje opbouwen, maar dat loont. Zo hebben we al verschillende mensen ingewerkt die we niet meer willen missen! Voor ons is deze manier van werken logisch. We krijgen gemeenschapsgeld, het is fijn als je daar iets voor terug kunt doen. Voor onze cliënten, voor de buurt en voor kandidaten!

Naam Hans Nelissen
Bedrijf Bedrijfsleider Buurtmarkt
Breedeweg vanuit Pluryn

Via Nieuw Werk kan ik... kandidaten ritme, ervaring en vertrouwen op laten doen.

Doe mee aan Nieuw Werk want... de gemeente neemt ondernemers zeer serieus. Je hoort van mij alleen succesverhalen. Niet omdat er nooit wat misgaat, maar omdat problemen meteen opgelost worden.

De ondernemer

Als je merkt dat iemand de potentie heeft, dan is er bij ons veel mogelijk

De kandidaat

Ik merk dat ik in mijn werk en daarbuiten meer zelfvertrouwen krijg

Naam Sander van Uden
Functie verkoopmedewerker
Klimaatkeur
Achtergrond mbo-opleiding financieel
medewerker

Blij met Nieuw Werk omdat... ze mij helpen ook al heb ik geen recht op bijstand, ik hoef het niet allemaal zelf uit te zoeken

Wat ik heb geleerd is... beter te communiceren, ik sta nu sterker in mijn schoenen.

“Ik was niet echt de persoon om zelf op dingen af te stappen, bellen voor een sollicitatie bijvoorbeeld. Ik wil graag aan het werk en heb op van alles gesolliciteerd, maar het is heel lastig om dan een goeie brief te maken die specifiek is voor die baan. Hier leer ik verkopen, en jezelf verkopen doe je eigenlijk ook met solliciteren. De eerste paar keer was ik best wel zenuwachtig om klanten te bellen, ook al hadden we producttraining gehad en gesprekken geoefend. Maar het gaat steeds makkelijker. Ik merk dat ik in mijn werk en daarbuiten meer zelfvertrouwen krijg. Ik zou andere kandidaten zeker aanraden mee te doen aan **Nieuw Werk**, dommer word je er nooit van.”

MATCH 4

“Ik zat als ondernemer aan tafel bij een **Prettig Gesprek** in Groesbeek en daar viel me op dat er zoveel negativiteit en onzekerheid was bij de kandidaten. Met name het denken in belemmeringen in plaats van het kiezen van een positieve instelling. Is het niet zo dat als je een positieve uitstraling hebt, anderen ook positief op jou reageren? Hoe kun je onderscheidend zijn bij een sollicitatiegesprek en jezelf zo verkopen aan ondernemers dat ze van harte ja tegen je zeggen? Dat zijn vragen waar wij samen met de deelnemers mee aan de slag gaan. Wij leren mensen een volwaardig verkoopgesprek voeren. En als verkoper verkoop je jezelf als het ware ook, de technieken kun je dus perfect toepassen in het dagelijks leven. Wij genieten enorm als we zien hoe de kandidaten zich positief ontwikkelen. Het is een mooi en succesvol traject voor beide kanten. Kandidaten leren sterker in hun schoenen te staan en zaken voor elkaar te krijgen, terwijl zij positief bijdragen aan het organisatiedoel van Klimaatkeur. Wij zijn enthousiast!”

Naam Ybo Huisman
Bedrijf Klimaatkeur

Trots... dat ik binnen een maand grote vooruitgang zie bij kandidaten.

Kandidaten krijgen een kans omdat... iets het keerpunt moet zijn in je leven.

Nieuw Werk is... een win-winsituatie, ik kan mensen helpen zichzelf te ontwikkelen en hou er talenten en extra ondersteuning aan over voor mijn bedrijf.

De ondernemer

Wij genieten enorm als we zien hoe de kandidaten zich positief ontwikkelen.

De kandidaat

Dat mensen je de kans geven om te laten zien dat je buiten je diploma's iets te bieden hebt

Naam Rachelle Wever
Functie Allround medewerker Safe Control
Achtergrond Opleiding geestelijk verzorger, docent levensbeschouwing en persoonlijke en maatschappelijke vorming

Het leukste aan mijn werk is... dat je geprikkeld wordt om nieuwe dingen te leren.

Zonder Nieuw Werk was ik... nooit in de private sector aan de slag gegaan en ik vind het heel leuk.

De relatiemanagers... denken en voelen op een positieve manier met je mee, dat is fijn.

“Ik heb vijf jaar op Aruba gewerkt en ben weer teruggekomen naar Nederland. In het begin dacht ik: een baan heb ik zo geritseld, maar dat viel tegen. In mijn vakgebieden, zorg en onderwijs, vragen organisaties om heel specifieke diploma's en dan wijzen ze je op je cv al meteen af. Dat is wat ik waardeer aan **Nieuw Werk** en de match met Safe Control: dat mensen je de kans geven om te laten zien dat je buiten je diploma's iets te bieden hebt. De werkervaringsplaats is een beetje buiten mijn *comfort zone* maar dat vind ik juist geweldig! Het is fijn om nieuwe dingen te leren, ik heb de social media voor het bedrijf bijvoorbeeld opgezet. En je bouwt weer een netwerk op van mensen die je ontmoet via het bedrijf. Je verlegt je horizon.”

MATCH 5

“Ik was bij de **masterclass** in september en ik had voor het eerst het gevoel dat er twee kanten op gedacht werd. De relatiemanagers stellen bedrijf en kandidaat centraal, niet de regels. Dat is belangrijk voor een jonge organisatie zoals Safe Control Brandbeveiliging. Wij hadden geen fulltime vacature, maar wel parttime mogelijkheden. Zonder **Nieuw Werk** was ik gaan zoeken naar een stagiaire, alleen die moet alles nog leren. Rachelle brengt haar werkervaring mee en komt met ideeën en oplossingen. En ze past goed in het team, daar letten de relatiemanagers zeker op. Mede dankzij de inspanningen van Rachelle bouwen we aan naamsbekendheid en een groter klantenbestand. Het uiteindelijke doel is haar een vast dienstverband te kunnen aanbieden. De aanpak van **Nieuw Werk** neemt drempels weg. Als iedereen flexibel is, kom je nog eens ergens!”

Naam Rowan Brink
Bedrijf Safe Control Brandbeveiliging

Toen ik hoorde van 'Nieuw Werk' dacht ik... eindelijk begint men ondernemers te begrijpen!

Kandidaten verdienen een kans omdat... mensen je kunnen verrassen en iets toevoegen aan je bedrijf.

Doe mee aan Nieuw Werk want... het biedt iedereen voordelen: bedrijf, kandidaat en gemeente.

De ondernemer

De aanpak van Nieuw Werk neemt drempels weg. Als iedereen flexibel is, kom je nog eens ergens!

De kandidaat

Ik wilde aan de slag en ik wilde alles aanpakken

Naam Micha Sunkar
Functie Allround medewerker
Kuijpers Grondwerken

Het leukste aan mijn werk is... dat ik de hele dag lekker buiten kan werken.

Ik had nooit gedacht dat... ik zoveel zou leren over gereedschappen en straatwerk terwijl ik dacht dat ik twee linkerhanden had

De relatiemanagers zijn belangrijk... want ze steunen je en motiveren je om door te gaan, ook na de zoveelste afwijzing.

“Al van kleins af aan wilde ik kok worden. Helaas kon ik na dertien jaar werken als assistent-kok niet verder in de horeca omdat ik eczeem kreeg. Het is best lastig geweest om dat te verwerken. Maar ik heb een gezin, ik wilde aan de slag en ik wilde alles aanpakken. Ik werd uitgenodigd voor een **Prettig Gesprek**, en kwam daar in contact met Kuijpers. Ik vond het wel fijn om in een grotere groep kennis te maken en er niet alleen voor te staan. De overgang vanuit de horeca is groot, maar het scheelt dat mijn collega's er rekening mee houden dat het niet mijn vakgebied is. En ik pak zelf veel op, ik kijk mee, stel vragen en leer zo van alles. Ik heb het uitstekend naar mijn zin met mijn werk en mijn collega's!”

MATCH 6

“Wij werken veel voor de gemeente, en willen graag iets terugdoen voor de gemeenschap. Als ik nieuwe mensen zoek, ga ik dan ook eerst overleggen met de relatiemanagers. Het is sowieso fijn om iemand uit de gemeente zelf te hebben, die de omgeving kent en niet in de file staat op weg naar zijn werk. Bovendien is iedereen erbij gebaat als je iemand ‘uit de kaartenbak’ aan het werk kunt helpen. Ik ben ervan overtuigd dat er altijd mensen te vinden zijn die graag willen en hard werken. Dat zie je aan Micha, die buiten zijn schuld in de bijstand is gekomen en bij ons alles aanpakt. Het gaat voortreffelijk met hem. Ook van bedrijven in mijn omgeving hoor ik positieve ervaringen met **Nieuw Werk**. Ik ga hier zeker mee door!”

Naam William Kuijpers
Bedrijf Kuijpers Grondwerken

Relatiemanagers... zoeken heel gericht naar de juiste kandidaten voor jouw bedrijf

Advies aan collega-ondernemers... probeer het bij de gemeente als je mensen zoekt!

De ondernemer

Als ik nieuwe mensen zoek, dan ga ik eerst overleggen met de relatiemanagers

De kandidaat

Pak alles aan wat je aangereikt krijgt en probeer het gewoon!

Naam Eelke van der Wielen
Functie medewerker melkveebedrijf
Benny Lamers

Dit werk... is de baan naar mijn hart, ik ben iemand van de praktijk.

Advies aan andere kandidaten... pak alles aan wat je aangereikt krijgt en probeer het gewoon! Alleen al het gevoel dat je met je toekomst bezig bent is belangrijk.

"Ik heb een jaar gereisd door Australië en daarvoor mijn baan in een kinderdagverblijf opgezegd. Toen ik terugkwam en optimistisch dacht weer aan de slag te gaan, bleek alles vol, zelfs de flexpool. Zo ben ik uiteindelijk in de bijstand en bij een **Prettig Gesprek** terechtgekomen. Dat viel eigenlijk een beetje tegen, tot ik begreep dat Benny Lamers ook aan tafel had moeten zitten maar er niet was door een noodgeval op de boerderij. Een melkveebedrijf, dát wilde ik wel! Via Truus Janssen heb ik meteen contact gelegd en het klikt geweldig. Ik werd sowieso helemaal simpel van het thuiszitten, en dit werk past bij mij. Vanuit mijn opleiding weet ik het een en ander van het vak, maar ik leer nog zoveel bij. Ik ben dus blij dat ik wél naar dat **Prettig Gesprek** gegaan ben!"

MATCH 7

"Ik run het melkveebedrijf in mijn eentje en liep er al langer tegenaan dat de werkdruk te hoog was. Maar het rendement in de agrarische sector verschilt per seizoen dus je kunt niet zomaar een paar man aannemen. Dankzij **Nieuw Werk** kan ik onderzoeken wat het mijn bedrijf brengt als ik iemand heb om me parttime te ondersteunen. Ik heb nu zelf mijn handen meer vrij voor ander werk dat inkomsten kan opleveren, zoals de uitbreiding van onze camping. En ook iets meer tijd voor een sociaal leven. Alleen al de gewone dagelijkse werkzaamheden vragen op een boerderij zes uur per dag, zeven dagen in de week. Als iemand daarbij helpt, kun je eens wél naar een feestje of iets met je kinderen doen. Die zijn nu jong, daar wil ik van genieten! Ik zie om me heen dat bij agrarische bedrijven de vraag naar flexibele externe arbeid groeit, daar liggen dus zeker kansen."

Naam Benny Lamers
Bedrijf Melkveebedrijf en camping met vijftig plaatsen

Relatiemanagers... zoeken de juiste mensen op de juiste plek. Als iemand het alleen maar doet omdat het moet is het niet duurzaam.

Kandidaten verdienen een kans omdat... ik zie dat iedereen er beter van wordt als ze vastigheid, regelmaat en plezier in het werk hebben.

De ondernemer

Ik zie dat iedereen er beter van wordt als ze vastigheid, regelmaat en plezier in het werk hebben



**Wilt u weten wat Nieuw Werk voor u kan betekenen?
Neem contact op met een van de relatiemanagers:**

Hetty Weijers	06-3053 1077
Piroska Masthoff	06-3053 1216
Linda van Swaaij	06-5112 9397
Truus Janssen	06-1313 5936
Ernie Peters	06-3099 3022
Tatjana Rodrigues	06-1099 1951

